



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรโพนเขวา จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรโพนเขวา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพนเขวา ที่ ๙๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโพนเขวา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน ร่วมจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

(ศิวัช กัญญาพันธ์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพนเขวา



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด(Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความ เสี่ยงและผลกระทบ(Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ × ๑ = ๕)	สูง (๕ × ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ × ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ × ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ × ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ × ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ × ๒ = ๘)	สูง (๔ × ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ × ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ × ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ × ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ × ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ × ๓ = ๙)	สูง (๓ × ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ × ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ × ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ × ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ × ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ × ๔ = ๘)	สูง (๒ × ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ × ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ × ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ × ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ × ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ × ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานitäรวจภูธรโพนเขว
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. งานอํานวยการ

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L × I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	- ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับสัญญาและ บริการที่รวดเร็ว - เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ค่าตอบแทน	๒	๕	๑๐	สูง

๒. งานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการบังคับใช้กฎหมายและการจับกุมผู้กระทำผิด						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือไม่ได้รับโทษเลย	๒	๕	๑๐	สูง

๓. งานจราจร

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการบังคับใช้กฎหมายและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
๑	การกวดขันจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า การออกใบสั่ง เป็นต้น	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและจับกุมตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

๕. งานสอบสวน

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการอำนวยความสะดวก						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง



ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรโพนเขาวา จังหวัดศรีสะเกษ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์เขวา จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้สัญญาหรือรับบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓.การตรวจสอบ -ตรวจสอบข้ามสายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการรับสินบน -ตรวจสอบผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรับสินบน สภ.	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -ลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy -ตรวจสอบข้ามสายงาน เพื่อลดโอกาสการรับสินบน -มีช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯรายงานผลทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง สวป. ผู้รับผิดชอบ งานอำนวยการ สภ.โพธิ์เขวา

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการบังคับใช้กฎหมายและการจับกุมผู้กระทำผิด							
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ได้รับโทษเลย	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กักกัน ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติตามสายปกติ -ติดกล้องประจำตัว -ใช้เทคโนโลยีในการควบคุม ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy ๓. การตรวจสอบ -การสุ่มตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรับสินบนเพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -ใช้กล้องวงจรปิด Safety Zone เพื่อควบคุมการปฏิบัติ -ใช้แอปพลิเคชัน POPLIE ๔.๐ ในการควบคุมการปฏิบัติ -กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy สร้างจิตสำนึก -การสุ่มตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการรายงานทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง สวป. สภ. โพนเขวา

๓. งานจรรยา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการงานการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร							
๑	การกวดขันจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำผิดหน้าการออกไปสั่ง เป็นต้น	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติตามสายการงานปกติ -ติดกล้องประจำกายในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -กำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓.การตรวจสอบ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้ง กก.เพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด การตรวจ -ติดกล้องประจำกายในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล -กำชับมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -กำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy สร้างจิตสำนึก -มีช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผลทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง สวป. สภ. โพนเขวา

๔. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา							
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและจับกุมตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กักขังดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติตามสายปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. การตรวจสอบ -การตรวจสอบข้าม สายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สก. ๔.การเปิดเผยข้อมูล	ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -กำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy -พนักงานสอบสวนตรวจสอบการบันทึกการจับกุม -สว.ตรวจสอบการความถูกต้องผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผลทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์สก.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง สว.สส. สก.โพนขวา

๕. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการงานการอำนวยความสะดวก							
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจرائم	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ (สิ่งไม่พึง) หรือรับโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	๑๑.การควบคุมการปฏิบัติ -คำสั่ง ตร.ที่ ๑๗๘/๖๔ การค้น การจับ การสอบสวนต้องบันทึกภาพ -คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๕๖ มาตรการควบคุม ตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา ๑๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๑๓.การตรวจสอบ -ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบผ่านระบบ CRIMES -การตรวจสอบโดยประชาชน -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน ๑๔.การเปิดเผยข้อมูล	-การบันทึกภาพในการสอบสวน -การตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามกำหนดระยะเวลา -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่งตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy -หน.สภ.ตรวจสอบผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -จัดตั้งศูนย์ติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง สว. (สอบสวน) สภ. โพนเขวา

- อนุมัติ
พันตำรวจโท



(ศิวัช กัญญาพันธ์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพนเขวา



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพทะเล

ที่ ๙๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพทะเล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโพทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโพทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโพทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโพทะเล | เป็นเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑) ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรโพทะเล ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรม ต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบนในทุกสายงาน

/๔) ฝ่ายเลขานุการ...

๔) ฝ่ายเลขานุการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตาม
ระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(ศิวัช กัญญาพันธ์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพธิ์เขวา